



AR SUNNSYTE

WOHNEN BEGLEITEN PFLEGEN

GESCHÄFTSBERICHT 2025

STIFTUNG AR SUNNSYTE

Wohnen begleiten pflegen

SCHWARZENBURG

Schlüchtern 14
3150 Schwarzenburg
Telefon 031 734 13 13
www.arsunnsyte.ch

GESCHÄFTSBERICHT 2025

INHALTSVERZEICHNIS

BERICHT DES PRÄSIDENTEN	3
RÜCKBLICK DES GESCHÄFTSFÜHRERS	5
BILANZ	7
ERFOLGSRECHNUNG	9
GELDFLUSSRECHNUNG	10
RECHNUNG ÜBER DIE VERÄNDERUNG DES KAPITALS	11
ANHANG ZUR JAHRESRECHNUNG 2025	12
BERICHT DER REVISIONSSTELLE	16
STATISTIKEN	17
VOLKSWIRTSCHAFTLICHE KENNZAHLEN	18
ABSCHIED	19
FREIWILLIG MITARBEITENDE	20
MITARBEITENDE	21
ORGANIGRAMM	22

BERICHT DES PRÄSIDENTEN

Sehr geehrte Damen und Herren

Ich freue mich, Ihnen den Jahresbericht der «Stiftung AR SUNNSYTE Wohnen begleiten pflegen» für das Berichtsjahr 2025 vorzulegen. In meinem dritten Amtsjahr blicke ich auf ein lern- und erfolgreiches Jahr zurück. Der Bericht orientiert sich an der Struktur der Vorjahre und hebt die wesentlichen Beschlüsse, Entwicklungen und Projekte 2025 hervor.

Stiftungsrat und Organisationsstruktur

Gemäss Beschluss aus dem Vorjahr wurden 2025 erstmals sechs ordentliche Stiftungsratssitzungen durchgeführt, ergänzt durch mehrere Projekt- und Vertiefungssitzungen. Im März genehmigte der Stiftungsrat die Jahresrechnung und den Geschäftsbericht 2024 und wählte Tanja Siegrist und Karin Schumacher als neue Mitglieder des Stiftungsrates. Ebenfalls wurden Urs Lüthi als weiteres Mitglied per 27.3.2025 gewählt sowie Nicole Gurtner zur Vizepräsidentin des Stiftungsrates bestimmt. Cornelia Reinhard-Flury hat als Vizepräsidentin und Stiftungsrätin per 31.3.2025 demissioniert. Ihre menschlichen und fachlichen Qualitäten werden fehlen. Zudem hat Markus Stoll auf Ende 2025 demissioniert. Mit ihm verlieren wir einen pointierten und zahlenfesten Stiftungsrat. Die Revisionsstelle Kancz AG Consulting und Treuhand wurde für das Geschäftsjahr 2025 wiedergewählt.

Zur Klarheit der Führungs- und Entscheidungswege hat der Stiftungsrat das überarbeitete Funktionendiagramm genehmigt. Zudem wurden im Herbst die Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortungen innerhalb der Geschäftsleitung präzisiert. Der Stiftungsrat genehmigte die Stellenbeschreibungen Geschäftsführung (GF) und Pflegedienstleitung (PDL). Mit Beschluss vom 12.11.2025 erhielt Chantal Saladin Acid die Kollektivunterschrift zu zweien. Per 1.1.2026 wurden Handlungsvollmachten an Kadermitarbeitende erteilt und Daniela Müller ins Kader aufgenommen. Die Vollmachten erhielten: Fitore Aliu, Max Bachofner, Nathalie Burkhard, Luzia Keuter, Daniela Müller, Roman Wettstein. Herzliche Gratulation!

Finanzen und Budget

Die Stiftung entwickelte sich 2025 finanziell solide weiter. Die sorgfältige Kostensteuerung, eine hohe Bettenauslastung (99.79 %) und die stabile Ertragslage (Pflegeintensität 6.91) bildeten die Basis für die Beschlussfassung zu Salärmassnahmen 2026 (Grundlage Beschluss Regierungsrat) sowie für eine Einmalprämie an die Mitarbeitenden. Der Stiftungsrat genehmigte im Dezember das Budget 2026 sowie die geplanten Investitionen. Wo immer sinnvoll, werden ortsansässige Lieferanten und Dienstleister berücksichtigt.

Projekte und Entwicklungen

Erweiterungsprojekt

Die Grundlagenerarbeitung für das Erweiterungsprojekt Modul 2 wurde vorangetrieben. Urs Lüthi, Stiftungsrat, übernahm den Vorsitz des Bauausschusses. Offene Punkte wurden im Team strukturiert besprochen und das weitere Vorgehen vorbereitet. Der Stiftungsrat erhielt regelmässige Projektupdates. Für 2026 ist die vertiefte Entscheidungsreife mit Kosten-Nutzen-Betrachtungen vorgesehen.

Organisation & HR

Anita Riesen, Pflegedienstleiterin, hat uns im Berichtsjahr verlassen. Im Namen aller bedanke ich mich an dieser Stelle herzlich für die ausgezeichnete Arbeit von Anita. Als Nachfolgerin konnte Frau Chantal Saladin Acid gewonnen werden. Nebst der Pflegedienstleitung nimmt sie Einsitz in der Geschäftsleitung. Wir wünschen Chantal viel Freude und Erfolg. Im Herbst diskutierte der Stiftungsrat den Richtstellenplan und legte Eckwerte für die Weiterentwicklung fest. Zur nachhaltigen Qualitätsentwicklung verzichtet die Stiftung 2026 auf eine Lebensqualitätsmessung. Stattdessen

werden systematische Mitarbeiterschulungen geplant. Zudem wird uns Otto Risi, inOri GmbH, als externer Berater bei der Erstellung von Prozessbeschreibungen unterstützen.

Governance, Risiken & Sicherheit

Das Risikomanagement wurde wie jedes Jahr beurteilt und die Schlüsselrisiken eingehend besprochen. Eine vertiefte Überarbeitung erfolgt im 2026. Die Bestandteile eines Cyber-Notfallplans wurden erarbeitet und dem Stiftungsrat an der Sitzung im Dezember präsentiert. Mit dem Wechsel des Exchange-Servers auf die Online-Version wurde zusätzlich ein wichtiger Modernisierungsschritt in der ICT-Sicherheit und -Verfügbarkeit vollzogen. Der Stiftungsrat plant in Zukunft Notfallübungen durchzuführen.

Strategie

Im 2. Semester wurden an zwei Workshops die Grundlagen für die Finalisierung unserer Strategie erarbeitet. Dabei wurden wir durch Otto Risi, inOri GmbH, tatkräftig unterstützt. Auf dieser Grundlage verabschiedete der Stiftungsrat im Dezember die Strategie 2026–2030 sowie die strategischen und operativen Fokusziele 2026. Ein One-Pager (normativer Rahmen) wurde für alle Mitarbeitenden erstellt.

Vision, Leitbild und Kultur

Unsere Vision lebt durch spürbare Qualität, die Vertrauen schafft und Wohlbefinden vermittelt, und zwar für alle, die mit uns in Kontakt stehen.

Als lernende Organisation gestalten wir ein attraktives, familiäres Bijou, das sowohl für unsere Kunden als auch für unsere Mitarbeitenden ein Ort des Wohlfühlens und der Verbundenheit ist. Im Fokus stehen unsere Kunden und Mitarbeitenden. Sie sind das Herzstück unseres Erfolgs und prägen unsere gelebte Qualität. Mit vorausschauender Innovationskraft richten wir unser Handeln konsequent an den Bedürfnissen unserer Kundschaft aus. Dabei bleiben wir offen für Kooperationen und Netzwerke, um gemeinsam neue Chancen zu nutzen. Durch optimierte Prozesse, effiziente Ressourcennutzung und den gezielten Einsatz zeitgemässer Technik und Digitalisierung sichern wir unsere wirtschaftliche Nachhaltigkeit, kurz-, mittel- und langfristig, dafür unterhalten wir ein adäquates Managementsystem. Wir entwickeln ergänzende Angebote, um unsere Dienstleistungen sinnvoll zu erweitern und echten Mehrwert zu schaffen.

Dank und Ausblick

Mein herzlicher Dank gilt allen Mitarbeitenden, Freiwilligen, Angehörigen sowie meinen Stiftungsratskolleginnen und -kollegen. Ihr täglicher Einsatz, Ihre Flexibilität und Ihre Professionalität sind die Basis unseres Erfolgs. Ein besonderer Dank geht an den Geschäftsführer Markus Wyss und an die Pflegedienstleiterin Chantal Saladin für die umsichtige operative Führung.

Für das Jahr 2026 sind wir gut aufgestellt. Mit einer klaren Strategie 2026–2030, definierten Fokuszielen, einem robusten Risikomanagement und einem verstärkten Engagement in Schulung, Sicherheit und Digitalisierung werden wir die Qualität der Pflege und Betreuung weiter hochhalten. Mit innovativen, pragmatischen Lösungen und einem starken Teamgeist werden wir die anstehenden Herausforderungen meistern und AR SUNNSYTE weiterhin zu dem Ort machen, an dem Menschen gerne ihren Lebensabend verbringen. Getreu unserem neuen Markenversprechen "mit Härz".

Schwarzenburg, im Dezember 2025

Daniel Hauert, Präsident des Stiftungsrates

RÜCKBLICK DES GESCHÄFTSFÜHRERS

Geschäftsführung

Bewohnende

Im Berichtsjahr gab es aussergewöhnlich wenig Bewohnendenwechsel. Da die Plätze kontingentierte sind und nicht beliebig erhöht werden dürfen, führte dies dazu, dass Interessenten längere Wartefristen in Kauf nehmen oder andere Lösungen finden mussten. Wie bereits im Vorjahr waren im Berichtsjahr sämtliche Betten Ende Jahr belegt. Die Pflegeintensität ist von 6.83 im Vorjahr auf 6.91 gestiegen, dies nicht zuletzt aufgrund des Wechsels des Bewohnenden-Einstufungssystems von RAI/NH auf interRAI LTCF per Anfang Oktober 2025. Dies führte zu Mehreinnahmen, aber auch zu einem erhöhten Pflege- und Betreuungsaufwand. Die Bettenauslastung weist im herausfordernden Umfeld mit 99.79 % (Vorjahr 99.59 %) einen überdurchschnittlichen Wert auf.

Angehörigen- und Bewohnenden-Befragung

Im Mai/Juni wurde erstmalig eine Angehörigen- und Bewohnendenbefragung mit Qualis evaluation GmbH durchgeführt. Die hohe Beteiligung der Angehörigen von 76.6 % war sehr erfreulich und ermöglichte damit äusserst repräsentative Aussagen. Mit einer Gesamtzufriedenheit von 90.1 % belegen wir im Vergleich mit 27 weiteren Institutionen mit einer Bettengrösse bis 60 Betten den ausgezeichneten 5. Rang. Bei den Bewohnendeninterviews konnten 20 von 43 Bewohnenden mündlich befragt werden, wovon 5 Männer und 15 Frauen. Auch hier erreichten wir im Vergleich mit 29 weiteren Institutionen in vergleichbarer Grösse den ausgezeichneten 5. Rang. Die guten Ergebnisse sollen jedoch nicht darüber hinwegtäuschen, dass es auch einige Punkte gibt, die es zu verbessern gilt.

Einige Kritikpunkte und Wünsche wurden in die Überlegungen unseres Bauprojekts aufgenommen. Im Rahmen der ärztlichen Betreuung gab es sowohl seitens Angehörigen als auch Bewohnenden Fragen, die mit einem entsprechenden Schreiben bestmöglich beantwortet wurden.

Bei den Befragungsergebnissen besonders hervorgehoben wurde der familiäre und herzliche Umgang der Mitarbeitenden mit den Bewohnenden, die sehr gute Betreuung sowie die ausgezeichnete Küche. Die Bewohnenden fühlen sich in unserem Haus sehr wohl.

Genuss-Zvieri

Am 22. Juni 2025 fand das traditionelle Genuss-Zvieri für die Bewohnenden und ihre Angehörigen statt. Mehr als 93 Gäste sind unserer Einladung gefolgt. Sie wurden mit kulinarischen Leckerbissen in Form eines süssen und salzigen Buffets sowie mit Getränken verwöhnt und genossen die musikalische Unterhaltung durch das Duo Jazz-Enjoy, die ausgezeichnete Stimmung, den gemeinsamen Austausch und die schöne Gemeinschaft.

Personal

Die Rekrutierung von neuem Personal ist in den letzten Jahren schwieriger geworden. Aufgrund vieler Langzeit-Krankheits-/Unfall-Ausfällen waren wir erstmals gezwungen, im Juli/August eine temporäre Fachkraft im Nachtdienst einzustellen, da wir dies nicht mehr mit eigenen Ressourcen bewältigen konnten.

Aufgrund der Ergebnisse der Mitarbeitendenbefragung im Vorjahr wurde eine Schulung «Cleverer Transfer» durchgeführt und passende Hilfsmittel beschafft. Wir hoffen, mit geeigneten Massnahmen eine Reduktion der körperlichen Belastungen in der Pflege zu erreichen. Zudem wurden die Pikettzulagen sowie die Samstag-/Sonntagszulagen erhöht.

Im Projekt «Anpassung der Dienstzeiten Pflege» konnte das gewünschte Ziel aus verschiedenen Gründen noch nicht erreicht werden. Das Projekt wird im neuen Jahr unter der Leitung der neuen Pflegedienstleiterin Chantal Saladin Acid weiterverfolgt.

Per 1. Juni 2025 konnte die durch den Stiftungsrat bewilligte Assistenzstelle des Geschäftsführers mit Lukas Dähler ideal besetzt werden.

Doris Nydegger, Hygienefachfrau, erläuterte am 20. November 2025 den Mitarbeitenden anlässlich des jährlichen Gesamtrapports auf ansprechende Art die wichtigsten Hygienemassnahmen.

Umstellung elektronische Pflegedokumentation

Das Bewohnenden-Beurteilungssystem RAI-NH auf interRAI LTCF erfolgte nach umfassender Schulung der Mitarbeitenden per Anfang Oktober 2025.

Umrüstung Lampen in öffentlichen Aufenthaltsbereichen

Die Umrüstung der Lampen mit LED-Leuchtmitteln konnte im Berichtsjahr abgeschlossen werden. Wir erhoffen uns dadurch, zukünftig Stromeinsparungen erzielen zu können.

Renovation West-Fassade

Die beschädigte West-Fassade konnte 2025 umfassend saniert werden.

Informatik

Im Berichtsjahr wurden sämtliche PCs und Laptops auf Windows 11 umgestellt, die interne Exchange-Lösung durch eine Online-Lösung von Microsoft abgelöst, das Managementinformationstool inoTool in eine Cloud-Lösung überführt und das Bewohnenden-Beurteilungssystem RAI-NH nach umfassender Schulung der Mitarbeitenden per Anfang Oktober 2025 auf interRAI LTCF umgestellt.

Finanzen

Hypotheken

Per 30. Juni und 31. Dezember 2025 wurden drei Festhypotheken im Umfang von insgesamt CHF 650'000 zur Rückzahlung fällig. Wir haben Amortisationszahlungen von CHF 500'000 vorgenommen und eine neue Festhypothek über CHF 150'000 abgeschlossen. Dabei profitierten wir gegenüber dem Vorjahr von gesunkenen Zinssätzen.

Dank

Mein Dank geht an:

- Die Bewohnenden und ihre Angehörigen für das uns entgegengebrachte Vertrauen und die freundlichen Begegnungen.
- Den Stiftungsrat für die intensive, wertschätzende und zukunftsorientierte Zusammenarbeit.
- Die Kadermitarbeitenden für die kompetente und engagierte Zusammenarbeit.
- Die Mitarbeitenden für ihren täglichen grossen und menschlichen Einsatz zugunsten der Bewohnenden und ihre Bereitschaft, bei Personalausfällen einzuspringen und für einen reibungslosen Betrieb zu sorgen.
- Die Freiwilligen für ihre tatkräftige Unterstützung und ihren wertvollen Beitrag zur Bereicherung unseres Angebots.
- Die Lieferanten und Dienstleister, welche uns täglich mit frischen Waren und Materialien versorgen und uns im Alltag mit den notwendigen Dienstleistungen unterstützen.

Schwarzenburg, im Februar 2026

Markus Wyss, Geschäftsführer

BILANZ

		<u>31.12.2025</u>	<u>31.12.2024</u>
		CHF	CHF
AKTIVEN			
Umlaufvermögen			
Flüssige Mittel		378'704.35	464'390.85
Kurzfristige Wertschriften		5'000.00	40'000.00
Anschaffungswert (ohne Börsenkurs)	<u>5'000.00</u>		
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen		537'623.30	481'628.15
Sonstige kurzfristige Forderungen		655.45	958.00
Vorräte		19'913.80	13'529.00
Aktive Rechnungsabgrenzungen		19'599.10	16'958.75
Total Umlaufvermögen		961'496.00	1'017'464.75
Anlagevermögen			
Finanzanlagen			
Wertschriften			
Anschaffungswert (ohne Börsenkurs)	65'000.00		
Kurswert (mit Börsenkurs)	<u>215'516.08</u>	280'516.08	226'696.04
Sachanlagen			
Mobile Sachanlagen			
Anschaffungswert	1'380'171.57		
Kumulierte Abschreibungen	<u>-1'208'032.77</u>	172'138.80	139'922.80
Immobilien Sachanlagen			
Anschaffungswert	11'329'658.22		
Kantonsbeiträge	-2'676'711.00		
Kumulierte Abschreibungen	<u>-4'413'673.05</u>		
Gebäude	4'239'274.17		
Grundstück	<u>15'812.05</u>	4'255'086.22	4'536'472.36
Immaterielle Anlagen			
Anschaffungswert	72'246.86		
Kumulierte Abschreibungen	<u>-66'652.66</u>	5'594.20	1'671.80
Total Anlagevermögen		4'713'335.30	4'904'763.00
TOTAL AKTIVEN		5'674'831.30	5'922'227.75

	<u>31.12.2025</u> CHF	<u>31.12.2024</u> CHF
PASSIVEN		
Verbindlichkeiten		
<i>Kurzfristige Verbindlichkeiten</i>		
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	80'969.20	31'316.72
Kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	625'000.00	650'000.00
Sonstige kurzfristige Verbindlichkeiten	273'513.25	216'013.70
Passive Rechnungsabgrenzungen	241'709.50	254'467.30
Total kurzfristige Verbindlichkeiten	1'221'191.95	1'151'797.72
<i>Langfristige Verbindlichkeiten</i>		
Langfristige verzinsliche Verbindlichkeiten	1'375'000.00	1'850'000.00
Total langfristige Verbindlichkeiten	1'375'000.00	1'850'000.00
Total Verbindlichkeiten	2'596'191.95	3'001'797.72
Fondskapital		
Zweckgebundener Vifian-Fonds	288'080.33	266'882.89
Infrastrukturpauschale	644'219.00	480'513.00
Spendenfonds	75'100.45	72'927.60
Total Fondskapital	1'007'399.78	820'323.49
Total Fremdkapital	3'603'591.73	3'822'121.21
Organisationskapital		
Grundkapital	50'000.00	50'000.00
Gebundenes Kapital	1'840'625.20	1'881'673.65
Freies Kapital	180'614.37	168'432.89
Total Organisationskapital	2'071'239.57	2'100'106.54
TOTAL PASSIVEN	5'674'831.30	5'922'227.75

ERFOLGSRECHNUNG

	<u>2025</u> CHF	<u>2024</u> CHF
BETRIEBSERTRAG		
Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen		
Pensionstaxen	1'774'552.70	1'748'423.40
Betreuungstaxen	505'882.60	497'649.50
Infrastrukturpauschalen	546'603.80	526'646.40
Pflegekostenbeitrag Bewohnende	352'369.95	351'198.75
Mittel und Gegenstände Bewohnende	89.20	426.45
Pflegekostenbeitrag Krankenkassen	1'038'604.80	1'027'468.80
Mittel und Gegenstände Krankenkassen	13'021.10	12'638.35
Restkostenfinanzierung Pflege Kanton	968'378.25	913'695.60
Übrige	221'174.01	214'405.24
TOTAL BETRIEBSERTRAG	5'420'676.41	5'292'552.49
BETRIEBSAUFWAND		
Personalaufwand	-4'129'731.05	-3'935'464.42
Übriger betrieblicher Aufwand	-800'913.30	-766'895.23
Abschreibungen	-320'088.09	-341'207.44
TOTAL BETRIEBSAUFWAND	-5'250'732.44	-5'043'567.09
BETRIEBSERGEBNIS	169'943.97	248'985.40
Finanzertrag	32'476.84	24'104.99
Finanzaufwand	-44'711.49	-47'654.81
Ausserordentlicher, einmaliger oder periodenfremder Ertrag	500.00	2'786.55
ERGEBNIS VOR VERÄNDERUNG FONDSKAPITAL	158'209.32	228'222.13
Zuweisung Fonds	-621'022.39	-622'664.19
Entnahme Fonds	474'994.55	412'589.85
JAHRESGEWINN	12'181.48	18'147.79

GELDFLUSSRECHNUNG

Die Geldflussrechnung stellt die Veränderung der flüssigen Mittel der Stiftung aufgrund von Ein- und Auszahlungen aus Betriebstätigkeit, Investitionstätigkeit und Finanzierungstätigkeit während der Berichtsperiode dar.

	<u>2025</u> CHF	<u>2024</u> CHF
Jahresergebnis (vor Zuweisung an Organisationskapital)	12'181.48	18'147.79
Veränderung des Fondskapitals	146'027.84	210'074.34
Abschreibungen	320'088.09	341'207.44
(Abnahme)/Zunahme der Rückstellungen	0.00	0.00
Abnahme/(Zunahme) der Forderungen	-55'692.60	17'422.30
Abnahme/(Zunahme) der Vorräte	-6'384.80	-139.85
Abnahme/(Zunahme) der aktiven Rechnungsabgrenzungen	-2'640.35	-2'031.26
(Abnahme)/Zunahme der kurzfristigen Verbindlichkeiten	82'152.03	-90'145.07
(Abnahme)/Zunahme der passiven Rechnungsabgrenzungen	-12'757.80	87'385.20
Geldfluss aus Betriebstätigkeit	482'973.89	581'920.89
(Investitionen) in Sachanlagen	-67'381.45	-157'458.70
Devestitionen von Sachanlagen	0.00	1.00
(Investitionen) in Finanzanlagen	-53'820.04	0.00
Abnahme/(Zunahme) der Wertschriften	25'000.00	-25'000.00
Devestition von Finanzanlagen	10'000.00	20'595.96
(Investitionen) in immaterielle Anlagen	-7'458.90	0.00
Devestitionen von immateriellen Anlagen	0.00	0.00
Geldfluss aus Investitionstätigkeit	-93'660.39	-161'861.74
(Abnahme)/Zunahme der Finanzverbindlichkeiten	-475'000.00	-250'000.00
Geldfluss aus Finanzierungstätigkeit	-475'000.00	-250'000.00
Veränderung der flüssigen Mittel	-85'686.50	170'059.15
Bestand flüssige Mittel per 1.1.	464'390.85	294'331.70
Bestand flüssige Mittel per 31.12.	378'704.35	464'390.85
Nachweis Veränderung der flüssigen Mittel	-85'686.50	170'059.15

RECHNUNG ÜBER DIE VERÄNDERUNG DES KAPITALS

2024	Bestand 1.1.	Zuwei- sungen	Verwendung	Zuweisung Finanz- ergebnis	Total Ver- änderung	Bestand 31.12.
Fondskapital						
Zweckgebundene Fonds						
Vifian Fonds	254'735	20'866	-8'717		12'148	266'883
Infrastrukturfonds	346'260	526'646	-392'393		134'253	480'513
Spendenfonds	70'844	2'083			2'083	72'928
Total Fondskapital	671'839	549'595	-401'111	0	148'485	820'323
Organisationskapital						
Grundkapital	50'000					50'000
Stiftungskapital	50'000					50'000
Gebundenes Kapital	1'820'084	73'069	-11'479	0	61'590	1'881'674
Wertschwankungsfonds	271'091	3'881	-10'809		-6'928	264'163
Erneuerungsfonds	1'050'000	55'000			55'000	1'105'000
Personalfonds	112'345	13'230	-670		12'560	124'905
Bewohnerfonds	60'000					60'000
Binggelifonds	101'648	958			958	102'606
Fonds Dauerhaftes Gedeihen	225'000					225'000
Freies Kapital	150'285	0	0	18'148	18'148	168'433
Erbschaften	23'234					23'234
Neubewertungsreserven	25'946					25'946
Gewinnvortrag	101'105			18'148	18'148	119'253
Total Organisationskapital	2'020'369	73'069	-11'479	18'148	79'738	2'100'107
2025						
Fondskapital						
Zweckgebundene Fonds						
Vifian Fonds	266'883	30'080	-8'883		21'197	288'080
Infrastrukturfonds	480'513	546'604	-382'898		163'706	644'219
Spendenfonds	72'928	2'173			2'173	75'100
Total Fondskapital	820'323	578'857	-391'780	0	187'076	1'007'400
Organisationskapital						
Grundkapital	50'000					50'000
Stiftungskapital	50'000					50'000
Gebundenes Kapital	1'881'674	42'166	-83'214	0	-41'048	1'840'625
Wertschwankungsfonds	264'163	5'764	-14'070		-8'306	255'857
Erneuerungsfonds	1'105'000	36'178	-41'178		-5'000	1'100'000
Personalfonds	124'905		-27'966		-27'966	96'939
Bewohnerfonds	60'000					60'000
Binggelifonds	102'606	224			224	102'830
Fonds Dauerhaftes Gedeihen	225'000					225'000
Freies Kapital	168'433	0	0	12'181	12'181	180'614
Erbschaften	23'234					23'234
Neubewertungsreserven	25'946					25'946
Gewinnvortrag	119'253			12'181	12'181	131'434
Total Organisationskapital	2'100'107	42'166	-83'214	12'181	-28'867	2'071'240

ANHANG ZUR JAHRESRECHNUNG 2025

1. Erläuterungen zur Geschäftstätigkeit

Rechtsform

Stiftung nach ZGB 80

Zweck / Leistungsauftrag

Die Stiftung bezweckt die Planung, Errichtung und Führung politisch und konfessionell neutraler Institutionen, in welchen betreuungs- und pflegebedürftigen Personen beider Geschlechter gegen Entgelt Unterkunft, Verpflegung, Pflege und andere Dienste angeboten werden. Gewinn und Kapital der Stiftung sind ausschliesslich dem vorstehend genannten Zweck gewidmet.

Die Institution stellt die mit der Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion des Kantons Bern (GSI) vereinbarten Pflege- und Betreuungsleistungen sicher und bildet Lernende in Pflege und Betreuung sowie nichtärztlichen Gesundheitsberufen aus.

Organisation:

Stiftungsrat

Präsident:

Huert Daniel, Galgenzelg 12, 3150 Schwarzenburg

Vizepräsidentin:

Reinhard-Flury Cornelia, Alfons-Aeby-Strasse 14, 3186 Düringen
(bis 3/2025)

Mitglieder:

Gurtner Nicole, Fultigenstrasse 45, 3152 Mamishaus (ab 4/2025)

Gurtner Nicole, Fultigenstrasse 45, 3152 Mamishaus (bis 3/2025)

Lüthi Urs, Bäraustrasse 7, 3552 Bärau (ab 3/2025)

Schumacher Karin, Exen 347, 3153 Rüschegg Gambach (ab 2/2025)

Siegrist Tanja, Chaumontweg 20, 3095 Spiegel b. Bern (ab 2/2025)

Stoll Markus, Voremburg 35, 3150 Schwarzenburg (bis 12/2025)

Entschädigung 2025 Stiftungsrat CHF 31'225 (2024: CHF 21'333)

Geschäftsleitung:

Wyss Markus, Milkenstrasse 39, 3150 Schwarzenburg, Geschäftsführer
Saladin Acid Chantal, Hildegardstrasse 6, 3097 Liebefeld, Pflegedienstleiterin, Mitglied der Geschäftsleitung (ab 8/2025)

Auf die Offenlegung der Entschädigung an den Geschäftsführer und die Pflegedienstleiterin wird aus Datenschutzgründen verzichtet.

Präsident, Vizepräsident, Stiftungsratsmitglieder und Geschäftsleitung zeichnen kollektiv zu zweien.

Reglemente:

Stiftungsurkunde vom 07.04.2011

Organisation- und Geschäftsreglement vom 06.06.2013

Anlagereglement vom 01.01.2017

Spesenreglement vom 01.01.2022

Fondsreglement vom 06.06.2013

Business- und Rückstellungsreglement vom 06.06.2013

Revisionsstelle:

Kancz AG Consulting & Treuhand, Weihergasse 7a, 3005 Bern

2. ANGABEN ÜBER DIE IN DER JAHRESRECHNUNG ANGEWANDTEN GRUNDSÄTZE

Allgemeine Bewertungsgrundsätze

Die Rechnungslegung der Stiftung AR SUNNSYTE erfolgt seit 2022 in Übereinstimmung mit den Fachempfehlungen zur Rechnungslegung (Swiss GAAP FER) und entspricht dem Obligationenrecht und den Bestimmungen der Statuten vom 7. April 2011 sowie dem Organisations- und Geschäftsreglement vom 6. Juni 2013. Hinsichtlich der Fachempfehlungen zur Rechnungslegung ist Swiss GAAP FER 21 begleitend. Es gelten im Übrigen die allgemeinen Bewertungsgrundlagen gemäss Rahmenkonzept Swiss GAAP FER und Swiss GAAP FER 2.

Die Jahresrechnung vermittelt ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage der Stiftung.

Bewertungsgrundsatz Finanzanlagen

Die im Anlagevermögen bilanzierten Wertschriften mit Börsenkurs sind gemäss Art. 960b OR zu Kurswerten bewertet. Für Kursschwankungen wurde ein Wertschwankungsfonds gebildet.

Bewertungsgrundsatz Sachanlagen

Investitionen werden gemäss allgemeingültigen Definitionen für Pflegeheime, Art. 8, Verordnung über die Kostenermittlung und die Leistungserfassung durch Spitäler und Pflegeheime in der Krankenversicherung VKL, Handbuch „Forum stationäre Altersarbeit Schweiz“ bewertet. Die Abschreibungen erfolgen nach der linearen Methode.

Abschreibungssätze:

Immobilien	Nutzungsdauer	Ø	33 Jahre	3 %
Betriebseinrichtungen	Nutzungsdauer	Ø	20 Jahre	5 %
Mobilien	Nutzungsdauer	Ø	10 Jahre	10 %
EDV-Hardware	Nutzungsdauer	Ø	4 Jahre	25 %
Fahrzeuge	Nutzungsdauer	Ø	4 Jahre	25 %
EDV-Software	Nutzungsdauer	Ø	4 Jahre	25 %

Ersetzte und entsorgte Anlagen werden in der Anlagebuchhaltung ausgebucht.

3. ANGABEN UND ERLÄUTERUNGEN ZU POSITIONEN DER BILANZ UND ERFOLGSRECHNUNG

	<u>31.12.2025</u>	<u>31.12.2024</u>
	CHF	CHF
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen		
Bewohnende	445'662.90	404'477.95
Kanton Bern	90'127.60	75'937.20
Dritte	1'832.80	1'213.00
Total Forderungen	537'623.30	481'628.15
Sonstige kurzfristige Forderungen		
Eidg. Steuerverwaltung/Verrechnungssteuer	441.95	958.00
Pensionskasse SHP	213.50	0.00
Total Forderungen	655.45	958.00

3. ANGABEN UND ERLÄUTERUNGEN ZU POSITIONEN DER BILANZ UND ERFOLGSRECHNUNG (Fortsetzung)

	<u>31.12.2025</u> CHF	<u>31.12.2024</u> CHF
Finanzanlagen		
Anteilscheine Genossenschaft Schwirren-Park	5'000.00	5'000.00
Kassenobligationen Vifian-Fonds (zweckgebunden)	<u>60'000.00</u>	<u>35'000.00</u>
Wertschriften zum Anschaffungswert (ohne Börsenkurs)	65'000.00	40'000.00
Anteile Swisscanto Vifian-Fonds (zweckgebunden)	<u>215'516.08</u>	<u>186'696.04</u>
Wertschriften zum Kurswert (mit Börsenkurs)	215'516.08	186'696.04
Total Finanzanlagen	280'516.08	226'696.04

Anlagenübersicht Swiss GAAP FER

	Anschaff. wert 01.01.	Zugänge	Abgänge	Anschaff. wert 31.12.	kum. Abschreib. 01.01.	Zugänge	Abgänge	kum. Abschreib. 31.12.	Buchwert 01.01.	Buchwert 31.12.
2024										
Mobile Sachanlagen	1'108'968	68'335	-47'155	1'130'149	-1'049'457	-16'898	47'155	-1'019'201	59'511	110'948
EDV-Hardware	107'359			107'359	-80'142	-26'744		-106'886	27'217	473
Fahrzeuge	68'928	38'000	-7'500	99'428	-68'925	-9'500	7'499	-70'926	3	28'502
Total Mobilien	1'285'255	106'335	-54'655	1'336'936	-1'198'524	-53'142	54'654	-1'197'013	86'731	139'923
Gebäude	8'600'094	51'124		8'651'218	-3'847'442	-283'116		-4'130'557	4'752'652	4'520'660
Land	15'812			15'812	0			0	15'812	15'812
Total Immobilien	8'615'906	51'124	0	8'667'030	-3'847'442	-283'116	0	-4'130'557	4'768'464	4'536'472
EDV-Software	64'788			64'788	-58'167	-4'950		-63'116	6'622	1'672
Total Immat. Werte	64'788	0	0	64'788	-58'167	-4'950	0	-63'116	6'622	1'672
GESAMT	9'965'949	157'459	-54'655	10'068'753	-5'104'132	-341'207	54'654	-5'390'686	4'861'817	4'678'067
2025										
Mobile Sachanlagen	1'130'149	65'652	-22'416	1'173'385	-1'019'201	-23'463	22'416	-1'020'248	110'948	153'137
EDV-Hardware	107'359			107'359	-106'886	-473		-107'359	473	0
Fahrzeuge	99'428			99'428	-70'926	-9'500		-80'426	28'502	19'002
Total Mobilien	1'336'936	65'652	-22'416	1'380'172	-1'197'013	-33'436	22'416	-1'208'033	139'923	172'139
Gebäude	8'651'218	1'730		8'652'947	-4'130'557	-283'116		-4'413'673	4'520'660	4'239'274
Land	15'812			15'812	0			0	15'812	15'812
Total Immobilien	8'667'030	1'730	0	8'668'759	-4'130'557	-283'116	0	-4'413'673	4'536'472	4'255'086
EDV-Software	64'788	7'459		72'247	-63'116	-3'537		-66'653	1'672	5'594
Total Immat. Werte	64'788	7'459	0	72'247	-63'116	-3'537	0	-66'653	1'672	5'594
GESAMT	10'068'753	74'840	-22'416	10'121'178	-5'390'686	-320'088	22'416	-5'688'358	4'678'067	4'432'819

4. ANGABEN UND ERLÄUTERUNGEN ZU POSITIONEN DER BILANZ UND ERFOLGSRECHNUNG (Fortsetzung)

	<u>31.12.2025</u> CHF	<u>31.12.2024</u> CHF
Sonstige kurzfristige Verbindlichkeiten		
Bewohnendenvorauszahlungen	185'000.00	180'500.00
Ausgleichskasse	45'373.45	2'361.65
Krankentaggeldversicherung	6'237.55	5'315.55
UVG	7'966.35	7'532.10
Personal	27'430.05	20'304.40
Steuerverwaltung Kt. Bern/Quellensteuern	1'505.85	0.00
Total Sonstige kurzfristige Verpflichtungen	273'513.25	216'013.70
Fälligkeit langfristig verzinsliche Verbindlichkeiten		
Fremdfinanzierung Immoblie Sachanlagen		
Fälligkeit von 1 bis 5 Jahren (Bank Gantrisch)	1'375'000.00	1'850'000.00
Total langfristig verzinsliche Verbindlichkeiten	1'375'000.00	1'850'000.00

Die jeweils im Folgejahr fälligen Amortisationen und anstehenden Refinanzierungen werden als kurzfristige verzinsliche Verbindlichkeiten ausgewiesen.

Gesamtbetrag der zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten verwendeten Aktiven

4'239'274.17 4'520'660.31

Infrastrukturpauschale

Gemäss Weisung der Gesundheits-, Sozial- und Integrationsdirektion des Kantons Bern sind allfällige Überschüsse aus den verrechneten Infrastrukturbeiträgen einem zweckgebundenen, unverzinslichen Fonds zuzuweisen. Das Haus AR SUNNSYTE weist für die Jahre 2011 - 2025 ungedeckte Infrastrukturkosten von CHF 387'675 auf.

Davon entfallen allein CHF 89'048 auf ungedeckte Zinskosten, welche auf die ungenügende Eigenkapitalisierung bei der Stiftungsgründung zurückzuführen sind. Im Berichtsjahr konnte eine Fondszuweisung Infrastruktur von CHF 163'706 vorgenommen werden.

Erläuterungen zu ausserordentlichem, einmaligem oder periodenfremdem Ertrag

Der ausserordentliche Ertrag enthält den Verkauf einer Mangel.

Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt

Diese betragen sowohl im Berichtsjahr wie im Vorjahr weniger als 50.

Unentgeltliche Leistungen

Im Berichtsjahr wurden zugunsten der Stiftungen unentgeltliche Leistungen in Form von Freiwilligenarbeit im Umfang von 677 Stunden (Vorjahr 525 Stunden) erbracht.

Ereignisse nach dem Bilanzstichtag /

Aussergewöhnliche schwebende Geschäfte und Risiken

Wir haben keine Ereignisse nach dem Bilanzstichtag und keine uns bekannten aussergewöhnliche schwebende Geschäfte und Risiken.

BERICHT DER REVISIONSSTELLE



BERICHT DER REVISIONSSTELLE ZUR EINGESCHRÄNKTEN REVISION AN DEN STIFTUNGSRAT DER Stiftung AR SUNNSYTE Wohnen begleiten pflegen, Schwarzenburg

Als Revisionsstelle haben wir die Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang) der **Stiftung AR SUNNSYTE Wohnen begleiten pflegen, Schwarzenburg** für das am **31.12.2025** abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft. In Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER 21 unterliegen die Angaben im Leistungsbericht keiner Prüfungspflicht der Revisionsstelle.

Für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit Swiss GAAP FER, den gesetzlichen Vorschriften und der Stiftungsurkunde ist der Stiftungsrat verantwortlich, während unsere Aufgabe darin besteht, die Jahresrechnung zu prüfen. Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen hinsichtlich Zulassung und Unabhängigkeit erfüllen.

Unsere Revision erfolgte nach dem Schweizer Standard zur Eingeschränkten Revision. Demnach ist diese Revision so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden. Eine eingeschränkte Revision umfasst hauptsächlich Befragungen und analytische Prüfungshandlungen sowie den Umständen angemessene Detailprüfungen der beim geprüften Unternehmen vorhandenen Unterlagen. Dagegen sind Prüfungen der betrieblichen Abläufe und des internen Kontrollsystems sowie Befragungen und weitere Prüfungshandlungen zur Aufdeckung deliktischer Handlungen oder anderer Gesetzesverstösse nicht Bestandteil dieser Revision.

Bei unserer Revision sind wir nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen wir schliessen müssten, dass die Jahresrechnung nicht dem schweizerischen Gesetz und der Stiftungsurkunde entspricht.

Bern, 20. Februar 2026

Kancz AG Consulting & Treuhand

Kancz AG Consulting & Treuhand
Bern, 20. Feb. 2026

QES Qualifizierte elektronische Signatur - Schweizer Recht
Signiert auf Skribble.com

Daniel Kancz

dipl. Wirtschaftsprüfer
zugelassener Revisionsexperte
leitender Revisor

Kancz AG Consulting & Treuhand
Thun

QES Qualifizierte elektronische Signatur - Schweizer Recht
Signiert auf Skribble.com

Rachel Schild

MAS FH in Treuhand
zugelassene Revisionsexpertin

Beilage: Jahresrechnung (Bilanz, Erfolgsrechnung, Geldflussrechnung, Rechnung über die Veränderung des Kapitals und Anhang)

Kancz AG Consulting & Treuhand
Weihergasse 7a, 3005 Bern | Kasernenstrasse 23, 3600 Thun
Tel. 031 318 82 82 | office@kancz.ch | www.kancz.ch

Seite 1 von 1

STATISTIKEN

	31.12.2025	31.12.2024	in %
BewohnerInnen nach Herkunft			
Schwarzenburg	32	31	74.42
Guggisberg	1	1	2.33
Rüschegg	1	1	2.33
Rüeggisberg	1	1	2.33
Köniz	3	4	6.98
Bern	2	2	4.65
Seftigen	1	1	2.33
Seeberg	1	1	2.33
Grindelwald	1	1	2.33
Total	43	43	100.00
BewohnerInnen nach Alter			
bis 75-jährig	2	4	4.65
76- bis 80-jährig	5	4	11.63
81- bis 85-jährig	8	6	18.60
86- bis 90-jährig	12	11	27.91
91- bis 95-jährig	13	14	30.23
über 95-jährig	3	4	6.98
Durchschnittsalter:	88 Jahre		
BewohnerInnen nach Geschlecht			
Frauen	35	35	81.40
Männer	8	8	18.60
BewohnerInnen nach Pflegebedürftigkeit			
RAI-Stufe 1	0	0	0.00
RAI-Stufe 2	1	2	2.33
RAI-Stufe 3	1	1	2.33
RAI-Stufe 4	5	7	11.63
RAI-Stufe 5	1	1	2.33
RAI-Stufe 6	7	10	16.28
RAI-Stufe 7	0	1	0.00
RAI-Stufe 8	17	12	39.53
RAI-Stufe 9	1	1	2.33
RAI-Stufe 10	10	8	23.26
RAI-Stufe 11	0	0	0.00
RAI-Stufe 12	0	0	0.00
Total	43	43	100.00
Pflegeintensität (Jahresdurchschnitt)	6.91	6.83	
Bettenauslastung	99.79%	99.59%	

VOLKSWIRTSCHAFTLICHE KENNZAHLEN

Das Haus AR SUNNSYTE ist Arbeitgeber von insgesamt **93 Mitarbeitenden**, mehrheitlich wohnhaft in der Gemeinde Schwarzenburg (57 Mitarbeitende), den Nachbargemeinden, vereinzelt in der Agglomeration Bern:

davon	weiblich	84	männlich	9
	Teilzeitbeschäftigte	88	in Vollzeitanstellung	5
	Vollzeitstellen Total	44,1		

Die Mitarbeitenden teilen sich eine Lohnsumme von insgesamt: **CHF 3'591'459**

Folgende Berufsgattungen sind im Betrieb vertreten:

- Diplomierte Pflegefachfrauen
- Pflegefachfrauen DN I
- Fachfrau Langzeitpflege und -betreuung
- Pflegefachfrauen FA SRK
- Fachfrauen/-mann Gesundheit
- Fachfrauen Betreuung
- Hauspflegerinnen
- Assistentin Gesundheit und Soziales
- Pflegeassistentinnen
- Pflegehelfer/innen SRK
- Aktivierungstherapeutinnen
- Mitarbeiterinnen Hausdienst
- Mitarbeiterinnen Lingerie
- Mitarbeiterinnen Service
- Koch/Köchin EFZ
- Hauswart/Technischer Dienst
- Personalfachfrau
- Verwaltungsangestellte Buchhaltung/Administration
- Geschäftsführer/dipl. Heimleiter/Betriebswirtschafter HF

Zurzeit können wir **4 Lernenden die Ausbildung zur Fachfrau Gesundheit FaGe, 3 Lernenden die Ausbildung zur Assistentin Gesundheit und Soziales AGS sowie einer Lernenden die Ausbildung zur Köchin EFZ** ermöglichen.

Der Region, bzw. den ansässigen Betrieben fließen aus unserer Einrichtung für Finanzaufwände, Lebensmittelkosten, Büro- und Haushaltmaterialien, Material für Gebäude-/Gartenunterhalt, Drucksachen, Entsorgungsgebühren, Abgaben, verschiedene Dienstleistungen etc. im Berichtsjahr **CHF 221'340** zu.

ABSCHIED

Je schöner und voller die Erinnerung,
desto schwerer ist die Trennung.
Aber die Dankbarkeit verwandelt
die Erinnerung in stille Freude.
Man trägt das vergangene Schöne
wie ein kostbares Geschenk in sich.

Dietrich Bonhoeffer

Es sind in die Ewigkeit vorausgegangen:

BÄTSCHER OLGA

BÜHLER HUGO

GUKEBERGER ERIKA

RIESEN EMMA

ZEHNDER HANS-ULRICH

In aufrichtiger Verbundenheit gedenken wir in unseren Herzen der Verstorbenen.

FREIWILLIG MITARBEITENDE

Insgesamt 28 freiwillig Mitarbeitende engagieren sich in vielfältiger Art und Weise im Hause AR SUNNSYTE und ermöglichen damit eine willkommene Ergänzung und Bereicherung unseres Angebots. Sie bringen Freude und Abwechslung in den Alltag unserer Bewohnerinnen und Bewohner.

Mögliche Tätigkeitsfelder:

- Begleitung zu Veranstaltungen, bei Arztbesuchen, Ausflügen, Spaziergängen
- Vorlesen
- Singen
- Handarbeit
- Spielen
- Bewegen
- Cafeteria-Betreuung
- Fahrdienste
- Besuchsdienst u.a.

Am 23. Oktober 2025 waren die freiwillig Mitarbeitenden zum traditionellen Merci-Diner im Haus AR SUNNSYTE eingeladen. Es nahmen insgesamt 19 Freiwillige teil. Der Geschäftsführer konnte an diesem Anlass 4 freiwillig Mitarbeitenden zu einem langjährigen Dienstjubiläum gratulieren und ihnen als Anerkennung für den wertvollen Einsatz und die langjährige Treue ein Präsent des Hauses überreichen. Mit dem jährlichen Merci-Diner bedankt sich das Haus AR SUNNSYTE bei den Freiwilligen für die willkommene und geschätzte Unterstützung.

Freiwillig Mitarbeitende leisten ihren Einsatz unentgeltlich, aber nicht umsonst! Sie profitieren selbst von ihrem Einsatz: wo gewünscht erhalten sie fachliche Unterstützung und Begleitung, können an internen Weiterbildungen teilnehmen und sich mit neuen Fragen auseinandersetzen. Zudem lernen sie neue Menschen kennen und pflegen soziale Kontakte. Die Dankbarkeit der Bewohnerinnen und Bewohner und die Wertschätzung des Hauses AR SUNNSYTE ist ihnen gewiss!

Haben Sie Zeit und Interesse? Gemeinsam mit der verantwortlichen Person für die Freiwilligenarbeit klären Sie Ihre Einsatzmöglichkeiten und die Rahmenbedingungen ab. Selbstverständlich werden Sie in Ihre neue Aufgabe eingeführt.

Frau Fitore Aliu, Leiterin Aktivierungstherapie und Verantwortliche für die Freiwilligenarbeit, orientiert Sie bei Interesse gerne detaillierter über diese wertvolle Tätigkeit und händigt Ihnen anlässlich eines Besuches unser Handbuch Freiwilligenarbeit aus.

Kontakt

Frau Fitore Aliu

Telefon 031 734 13 23

fitore.aliu@arsunnsyte.ch

MITARBEITENDE

Wir heissen die neuen Mitarbeitenden herzlich im Team AR SUNNSYTE willkommen und bedanken uns bei den ausgetretenen Mitarbeitenden für die geleisteten Dienste. Den Dienstjubilarrinnen und -jubilaren danken wir für die langjährige Treue.

Eingetreten sind:

Bachofner Jan	Technischer Dienst/Pikett
Berisha Fjorda	Hausdienst
Brayenovitch Tanja	Pflege (Nachtwache)
Dähler Lukas	Verwaltung
Fitsum Tuumzghi	Pflege
Gaillet Diana	Pflege
Larch Julian	Pflege (Nachtwache)
Robert Ruiz Melisa	Pflege
Saladin Acid Chantal	Pflegedienstleiterin, Mitglied der Geschäftsleitung
Spicher Nadine	Pflege
Stettler Sabina	Pflege (Nachtwache)
Streit Christine	Pflege (Nachtwache)
Wenger Larina	Pflege (Pool)
Zbinden Manuela	Lingerie

Ausgetreten sind:

Brayenovitch Tanja	Pflege (Nachtwache)
Bachofner Sabine	Pflege
Gurtner Laura	Pflege (Pool)
Larch Julian	Pflege (Nachtwache)
Ponniah Subathira	Hausdienst
Riesen Anita	Pflegedienstleiterin
Rusch Sibylle	Pflege
Sathasivam Suweta	Pflege
Theurel Lisa	Lernende Fachfrau Gesundheit EFZ
von Allmen Ilona	Köchin EFZ
Walther Barbara	Pflege (Nachtwache)

Pensionierungen:

Gfeller Monika	Pflege (Eintritt in nachberufliche Phase)
Marti Beatrice	Lingerie

Neue Lernende:

Chiandusso Dana	Fachfrau Gesundheit EFZ
Pürro Cheyenne	Assistentin Gesundheit und Soziales EBA
Theurel Lisa	Fachfrau Gesundheit EFZ

Erfolgreiche Lehrabschlüsse:

Dudler Lucia	Fachfrau Gesundheit EFZ, Weiterbeschäftigung im Pool
Wälti Deborah	Fachfrau Gesundheit EFZ, Weiterbeschäftigung im Pool

Jubiläen feiern durften:

Streit Rosmarie	Pflege	30 Dienstjahre
Weber Heidi	Pflege	30 Dienstjahre
Ramseier Annemarie	Pflege	20 Dienstjahre
Schnidrig Erika	Pflege	20 Dienstjahre
Gärtner Jacqueline	Pflege	15 Dienstjahre
Stuker Karin	Pflege	15 Dienstjahre
Zwahlen Franziska	Pflege	15 Dienstjahre
Marti Beatrice	Lingerie	10 Dienstjahre
Bätscher Edith	Pflege	10 Dienstjahre

ORGANIGRAMM

ORGANIGRAMM AR SUNNSYTE Wohnen begleiten pflegen

